

# פתח דבר

דוח זה מסכם את פעילות האוניברסיטה הפתוחה בשנתנו הראשונה במשכן החדש ברעננה. השנה החלה בסימן של קשיים תקציביים לאיפשרים, ואליהם נלוו קשיי המעבר וההיקלטות בקמפוס החדש. היא מסתיימת בסימן של תקווה לחידוש הצמיחה וההתפתחות של האוניברסיטה הפתוחה, בדרך למילוי משימותיה האקדמיות והחברתיות.

כזכור, נאלצנו לבצע השנה קיצוץ חריף בהוצאות – צמצמנו את מערך כוח-האדם שלנו, ויתרנו על כמה פעילויות ובלית ברירה סגרנו את יחידת השידורים, ניסינו להתייעל ובו-בזמן חיפשנו מקורות להגדלת ההכנסות. כמו כן הוקמה ועדה בראשות סגן הנשיא לעניינים אקדמיים באותה עת, פרופ' יהודית גליעזר, אשר בדקה את המבנה הארגוני של האו"פ והציעה שינויים. המלצות ועדת גליעזר התקבלו, ורובן ככולן יושמו במהלך השנה. המבנה החדש תורם להגברת היעילות של מינהלות האוניברסיטה, והוא הביא לחיסכון כספי. במבנה הארגוני החדש יצרנו פורום אסטרטגי שתפקידו להציע תוכניות אסטרטגיות עבור האו"פ בתחומי הפעילות המרכזיים שלנו. בשלב הראשון הוקמו ארבעה צוותים, העוסקים בנושאים אלה: (1) מדיניות פיתוח הסגל האקדמי הבכיר; (2) מדיניות פיתוח תוכניות לימוד וקורסים חדשים; (3) מדיניות פיתוח טכנולוגיות להוראה מרחוק; (4) תוכנית אסטרטגית בתחום יחסי הציבור וגיוס משאבים. בעתיד הקרוב יוקם צוות נוסף שיעסוק בתכנון אסטרטגי של ההוראה באוניברסיטה הפתוחה.

ועדת גליעזר הציעה למנות ועדה נוספת אשר תבדוק את הפעילות האקדמית וכפועל יוצא מכך – את המבנה הארגוני של המגזר האקדמי, וזאת – כדי להשלים את הרפורמה במבנה הארגוני של האו"פ. ועדה כזו אכן מונתה, בראשות פרופ' תמר הרמן, ומסקנותיה הוגשו. גם הוועדה לבדיקת מעמד מרכזי ההוראה עומדת להגיש את המלצותיה. בשנה הקרובה נדון בהמלצותיהן של שתי ועדות אלה ונקבל החלטות לגבי יישומן.

המשכנו השנה במאמצים להגיע להסכם עם ות"ת (הוועדה לתכנון ותקצוב), שלפיו הקצאת התקציב עבור האו"פ תיקבע לפי מודל המבוסס על תפוקות. הצענו לוות"ת מודל תפוקות חדש, אולם הנושא נמצא עדיין בדיונים והדרך להסכם נראית רחוקה. עם זאת, הייתה היענות מסוימת של ות"ת למצוקתנו התקציבית, וקיבלנו תוספת לתקציב השוטף בתוכנית החמש-שנתית הנוכחית.

כאמור, השנה הייתה השנה הראשונה לשהותנו בקמפוס החדש ברעננה ועבודה רבה הושקעה בהשלמת הבנייה, כמו גם בהשלמת הריהוט וברכישת ציוד. לשמחתנו, קיבלנו תרומה בסך מיליון דולר ממר סטנלי צ"ס, ותרומה זו אפשרה לנו להשלים את בניית האודיטוריום הגדול, אשר ייקרא על שמו.

בד בבד עם העיסוק בהיבטים הפיזיים של משכנו ברעננה, השקענו מאמצים להגברת הפעילות האקדמית והתרבותית במקום ולהפיכתו לקמפוס פעיל ותוסס. צוות של חברי סגל בראשות ד"ר יואל קלמס התנדב לפעול בנושא זה ולהציע מגוון רעיונות ופעילויות. מרבית ההצעות יושמו, וכך זכינו ליהנות מתערוכות, מקונצרט חודשי בצהרי היום ומסרט בליוויית הרצאה פעם בחודש. גם הפעילות של המחלקות האקדמיות ושל מרכז צ"ס

הוגברה. הללו ארגנו ואירחו כנסים, ימי עיון והרצאות בנושאים מגוונים. בצד כל אלה יזמנו ביחד עם עיריית רעננה פעילויות תרבותיות, כגון סדרת קונצרטים מונחים בערבים, לתושבי הסביבה.

במישור האקדמי אושרו השנה בפורומים השונים כמה תוכניות לימוד חדשות. המל"ג (המועצה להשכלה גבוהה) אישרה את התוכניות לתואר בוגר בהיסטוריה במסלול חד-חוגי ובמסלול דו-חוגי, בפסיכולוגיה במסלול חד-חוגי ובחשבונאות עם חטיבה מורחבת בכלכלה.

הוועדה האקדמית של האו"פ אישרה שתי תוכניות לתואר שני: בפסיכולוגיה חברתית ובנירופסיכולוגיה קוגניטיבית. כמו כן אישרה הוועדה תוכניות שונות לתואר בוגר (לפירוט ראו בעמוד 30).

מאמצינו להגברת נגישות האו"פ לאוכלוסיית המיעוטים ולאוכלוסייה החרדית נמשכו. ועדה בראשות פרופ' דותן, אשר בדקה את פעילותנו בקרב אוכלוסיית המיעוטים, הגישה השנה את המלצותיה ואנו נערכים ליישומן ומקווים לגייס את המשאבים הדרושים לכך. במקביל, קיימנו מגעים עם גורמים המייצגים את האוכלוסייה החרדית, ואנו מקווים שבקרוב נחתום הסכם על הוראת קורסים שלנו לקבוצות נפרדות של גברים ונשים ממגזר זה בקריה האקדמית באור יהודה.

נוסף על כל אלה, חתמנו על הסכם לשיתוף פעולה עם מה"ט, ולפיו בעשר מכללות של מה"ט ילמדו לתואר בוגר של האו"פ במדעי החברה בהדגשת ניהול. זאת, במטרה לאפשר לתלמידים אלה, הלומדים כיום לתוארי הנדסאי, לשדרג את התואר שלהם לתואר בוגר אוניברסיטה.

לסיום, אני רוצה לאחל שנה טובה ופורייה לכל משפחת האוניברסיטה הפתוחה ולהביע תקווה כי בשנה הבאה נחזור לאפיק של צמיחה ופיתוח ונוכל למלא את תפקידנו האקדמי ואת שליחותנו החברתית על הצד הטוב ביותר.

גרשון בן-שחר  
נשיא האוניברסיטה הפתוחה

